

**Uchwała Nr 19/2017**  
**Rady Wydziału Medycyny Weterynaryjnej**  
**Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie**  
**z dnia 31 marca 2017r.**

**w sprawie zasad podziału funduszu motywacyjnego na lata 2019-2020**

Działając na podstawie § 23 ust. 1 pkt 6 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie w związku z Uchwałą Nr 543 Senatu UWM z dnia 14 czerwca 2014 r. w sprawie funduszu motywacyjnego nauczycieli akademickich uchwala się, co następuje:

§ 1

Rada Wydziału Medycyny Weterynaryjnej Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie określa zasady podziału funduszu motywacyjnego na lata 2019-2020, stanowiące załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Dziekan  
Przewodniczący Rady Wydziału



Prof. dr hab. Bogdan Lewczuk

## **Zasady podziału funduszu motywacyjnego dla nauczycieli akademickich na lata 2019-2020**

(na podstawie osiągnięć pracowników obejmujących lata 2017-2018)

- 1) O przyznaniu podwyżki proжекосciowej w obszarze puli naukowej decyduje ranking uwzględniający:
  - publikacje oryginalne i przeglądowe w czasopismach, które na liście MNiSW są ocenione na co najmniej 20 punktów,
  - uzyskanie w ocenianym okresie (2017, 2018) grantów badawczych finansowanych przez NCN, NCBiR, MNiSW i z innych źródeł zewnętrznych.
- 2) Przydział punktów za publikacje odbywa się według następującego schematu:
  - za publikacje w czasopismach mających 20 punktów MNiSW przyznaje się 20 punktów,
  - za publikacje w czasopismach mających powyżej 20 punktów MNiSW przyznaje się punkty według wzoru:  
**liczba punktów MNiSW + (Impact Factor \* 10)**
  - za publikacje w czasopismach wymienionych w części Q1 listy JCR przyznaje się dodatkowo 10 punktów:  
**liczba punktów MNiSW + (Impact Factor \* 10) + 10**
  - liczbę punktów MNiSW określa się na podstawie listy obowiązującej w roku publikacji,
  - wartość IF określa się na podstawie wartości podanej na rok publikacji lub w roku publikacji (zależnie od dostępności danych)
- 3) Przydział punktów za otrzymanie grantu badawczego odbywa się według następującego schematu:
  - granty finansowane przez NCN, NCBiR, MNiSW o wartości do 500 tys. zł – 50 punktów,
  - granty finansowane przez NCN, NCBiR, MNiSW o wartości powyżej 500 tys. zł – 100 punktów,

- granty finansowane w ramach programu „Horyzont 2020” o wartości do 1 mln zł – 100 punktów,
  - granty finansowane w ramach programu „Horyzont 2020” o wartości powyżej 1 mln zł – 200 punktów,
  - inne granty finansowane ze środków zewnętrznych - 10 punktów za każde 100 tys. dotacji.
- 4) Punkty za publikacje są dzielone pomiędzy autorów w oparciu o złożone przez nich wspólne oświadczenie, zawierające informację o roli w przygotowaniu pracy oraz o proponowanym procentowym podziale punktów.
  - 5) Punkty za otrzymanie projektu badawczego otrzymuje kierownik projektu. Na pisemny wniosek kierownika projektu pula należnych punktów może zostać podzielona pomiędzy niego i wykonawców. Sposób podziału punktów określa kierownik projektu.
  - 6) O przyznaniu podwyżki projakościowej w obszarze puli dydaktycznej decydują:
    - uzyskanie I miejsca na Wydziale w konkursie o tytułu „Belfra Roku”,
    - wyniki ankiety Samorządu Studenckiego lub zajęcie trzech pierwszych miejsc w ankiecie absolwenckiej (najlepsi wykładowcy i prowadzący ćwiczenia),
    - szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz Wydziału w obszarze dydaktyki, w tym:
      - koordynowanie Wydziałowego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia,
      - koordynowanie wyjazdów w ramach programu ERASMUS,
      - koordynowanie działalności kół naukowych na Wydziale,
      - prowadzenie Portalu Weterynaryjnego jako elementu e-learningu,
      - koordynowanie studenckich praktyk wakacyjnych,
      - inne istotne osiągnięcia w obszarze dydaktyki.
3. O przyznaniu podwyżki projakościowej w obszarze puli organizacyjnej decydują:
    - szczególne zaangażowanie w działania na rzecz rozwoju i promocji Wydziału,
    - znaczne zaangażowanie w działania na rzecz sprawnego funkcjonowania Wydziału.